

## 令和6年度愛媛県看護連盟中予地区会研修

日時：2024年10月26日(土) 13:00~15:00

場所：ANAクラウンプラザホテル 南感4階エメラルドルーム

テーマ：「国政報告と看護記録」

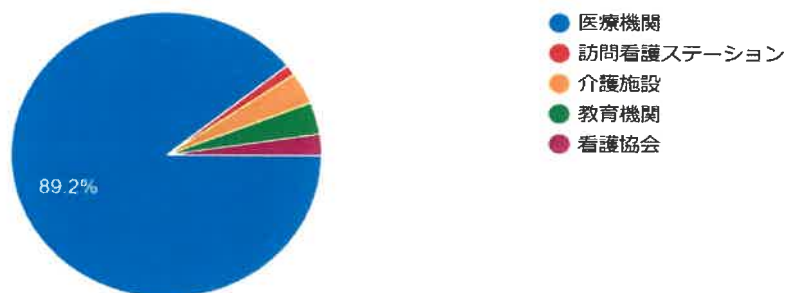
講師：参議院議員 友納 理緒 先生

参加者：106名 会員101名(東予23名 中予63名 南予5名 協力員10名) 非会員5名

アンケート回収：83名(回収率82.2%)

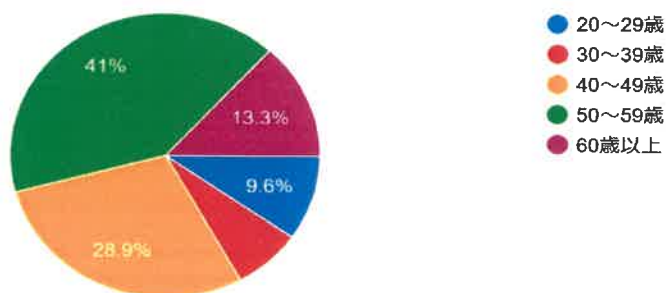
### 所属

83件の回答



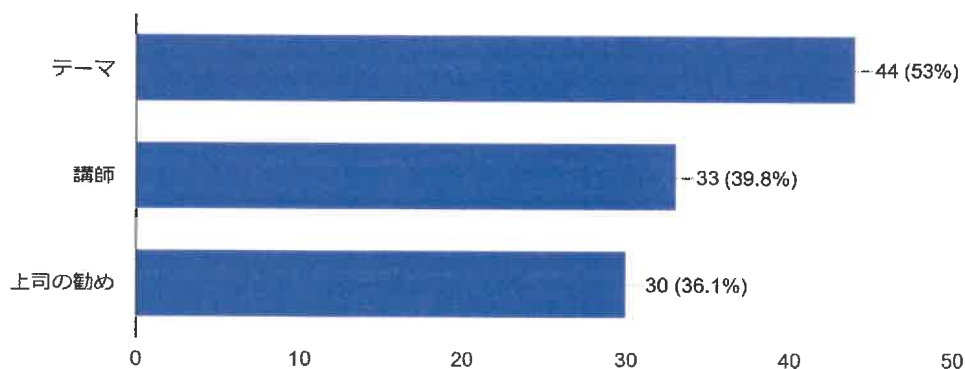
### 年齢

83件の回答



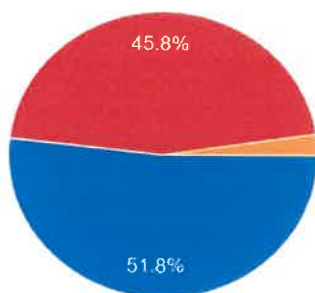
研修への出席の動機をお聞きします。

83件の回答



テーマへの関心の程度を教えてください。

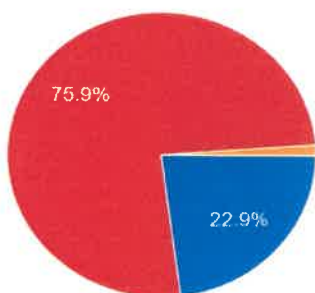
83件の回答



- とても関心あり
- 関心あり
- あまり関心なし

時間について

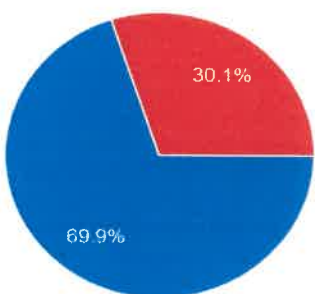
83件の回答



- 長い
- ちょうど良い
- 短い

講義内容は役に立ちますか

83件の回答



- とても役に立つ
- 役に立つ
- あまり役に立たない

今回の研修についてのご意見、ご感想をご自由にお書きください。27件の回答

選挙期間と重なって、応援できてよかったと思う

実際の記録や事例があり、わかりやすかった。

看護記録の重要性がよく理解できました

興味深い内容だった

有意義なものであった

衆議院議員選挙とダブってたことは、自民推しの連盟としては幸運でした。

看護記録について詳しく学べた。

看護記録の書き方を改善しようと思った。

わかりやすく有意義でした

看護記録の大切さがよく理解出来ました。

具体的でわかりやすかったです

興味深い内容でした。ありがとうございました。

看護記録について、とても興味深かった。

医療安全の観点からも為になった。

国政のことも聞けてよかった

記録に着いて、わかりやすかったです。

研修名前に政治活動があり研修が駆け足だった

わかりやすい事例で身近に感じた

労働時間、労働環境管理についての内容がなかったのが残念でした。

具体的内容でわかりやすかった

開会の挨拶は、選挙の話のみになっており、この会の趣旨があまり伝わらなかった。この時期だから仕方ないと思うが...

分かりやすかったです

残業削減を求められるが、そのバランスが難しい。特に記録に時間がかかる

電子カルテにかわり、まさしく記録に悩んでいたところで、大変勉強になりました。

研修内容は前年と同様だったので、次年度は変えてくれるといいなと思います。

直接議員の話を書く機会は少ないので新鮮だった。内容も充分満足した。

記録について、大事な割に研修がなく、また、正しいのが、どれかがわからない。

友納先生は、弁護士でもあり、看護師であり大変わかりやすい。

ぜひ、訂正と追記を自病院でルールかしたいができれば標準にしたいので。もう少しシリーズで研修があるとよい。

すごい良かった

看護連盟主催の研修についての意見や取り上げてほしいテーマ、また、看護連盟の活動に対するご意見、ご要望等がありましたらお書きください。

8件の回答

特になし

ポジティブマネジメント

国政報告

なし

友納議員の講演は、愛媛県全体の対象者にした方がいいのではないのでしょうか。

定年後の働き方、

看護の裁判事例など

看護記録

現場で改善してほしいと思っていることをぜひ教えてください。  
28件の回答

他職種とのタスクシフト、看護師の業務改善

給料が安い。夜勤を増やして欲しい。電子カルテに早急に移行してほしい。

業務内容、残業

給与面

管理職の残業手当

人員を増やしてほしい

特になし

賃金アップをお願いします。

人員不足

現場の人数

夜勤者の確保

200以下の病院に勤めています。急性期から早い段階で転院し状態が安定してません。看護師の能力も求められるようになっても給与があがりません。若い職員は、お昼ごはんを節約しています。物価もあがり大変厳しい状況です。

記録

ともう先生が話してくれた内容が全てです。改善されることを切に願います

看護職養成所への支援

多重課題が多く、業務が煩雑であるところ。

管理者の働き方 残業代なし、休憩なし、当然 事務方の現場の理解のなさ 医師の横暴

人員不足、

記録は超勤の一番の理由になっているので、もっと簡潔に出来るようになればと思います。

夜勤、ゴールデンタイムの人員配置を増やせるように。他職種も夜勤に入るように考えて欲しい。

働きやすい環境調整(託児、病児保育所等の整備)

給料の質上げ。

定年後持続勤務において、給料、待遇維持されるのか、されない場合の優遇措置を考慮してほしい。

看護師不足

管理者の処遇改善

記録、業務改善 また、最近お金、給与にかんし意識ぐたかすぎ

Z世代への看護師への対応の仕方

電子カルテ導入助成金