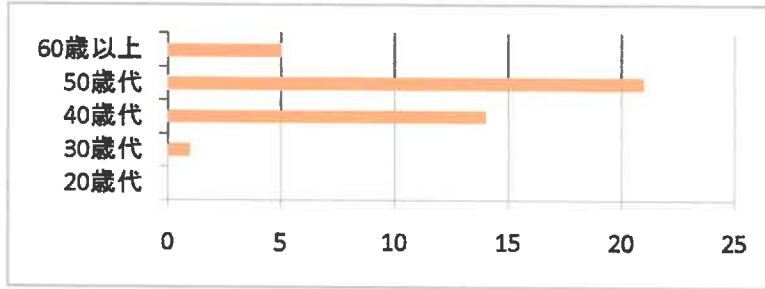


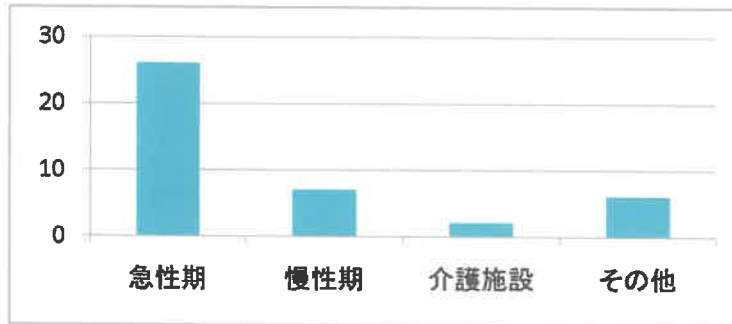
2023年度 南予地区看護管理者研修 アンケート結果

回収率87% (参加者47名 回収人数41名)

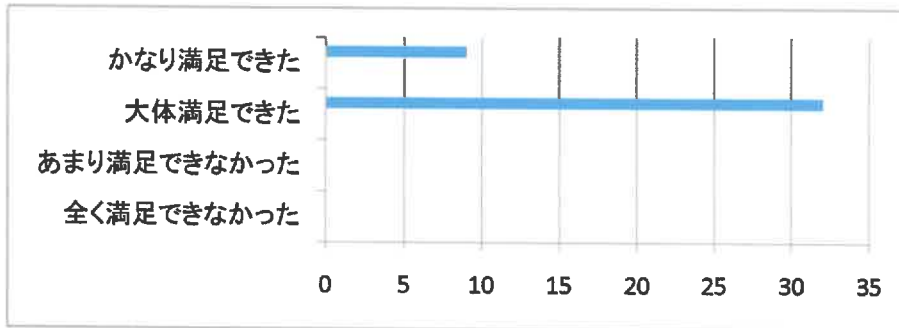
1、年齢



2、所属する施設



3、今回の研修に期待されたことに対して満足されましたか。



4、今回の研修の形態、運営についてご意見をお願いします。

良かった点：○日本看護連盟のハンドブックを用いての研修で理解できた。

○実際に自施設で取り組める活動内容だった。

○各病院ごとに席を決めてもらっていたのは良かった

2

○対策を考えることができた。

○連盟の成立から始まって、国会議員や政策等について根底から分かりやすく、身近に分かる内容で良かった。

○活発な意見交換ができた。

2

○グループワークでそれぞれの病院・施設の現状も分かった。現場で出来る具体策の知恵を得た。

○幹事長の講演の内容は、再認識することができた。

2

○今までの歴史から紐解く話で、理解できた。

○グループワークは苦手でしたが、自施設での話し合いができ有意義だったと思う。

○施設毎の話し合いができ、良かった。

○連盟に対する理解を深めることができた

3

○連盟としての活動を知ることができて良かった。

○他施設のそれぞれの現状を知り、自施設での取り組みにつなげるヒントにな

2

○連盟の流れを知り、広げる方法についても考えることが出来た。

○他院の方の意見も聞くことができ勉強になりました。

4

○たくさんの意見を聞いて、今後につなげていけると思った。

○研修場所、時間が良かった。

○連盟の活動を再認識できた、

○グループワークを実施することで、より深く意見などを考えることができて良かった。

○グループワークで各職場の現状や問題点を聞くことができた。

○講義のあと、グループワークもあり、他者の意見や考えを聞くことができ楽しい研修でした。

○近くの施設との意見交換など出来たこと。

○連盟のことが自分もあまり理解できていなかったもので、知るきっかけになった。

○看護連盟の設立、目的意義を知りました。

悪かった点：○空調が寒かった。

- 連盟動画を研修前に流した方が良かったのでは。次回は準備すること。
- 話が単調で、インパクトが少なかった。話がネガティブな内容や具体的な内容が少なかった。
- 時間が延長した
- 自施設だけでなく他施設混合でグループワークを行ってみたかった。
- 席順が決まっていたら良かった。(グループ毎に)

5. 今後連盟の研修会にどのようなテーマ、講師を取り上げてほしいですか？

- 自発的に動けるようになるテーマ
- 選挙違反について
- 大島敏子先生 ユーモアある、パンチのある、連盟のお話が聞きたい。
- 成果が見えるような研修
- タスクシフト・タスクシェアの具体的な話し、実践可能になるヒントを頂きたい。
- 正しい情報を伝えていく方法について
- 連盟の必要性
- どのような経過をたどって、改善を勝ち取れたかを、具体的に若い人達に広げられるテーマ
- 医療紛争について(看護師を守るために)
- 連盟の成果を大きく見せていただくと研修意義が上がると思います。
- 看護連盟とは？ 活動と成果

6. 政策として取り組んで欲しい内容がありましたらご自由にお書きください。

- 頑張った分、処遇を挙げてほしい(役職や別に行っている看護研究等) 4
- 処遇、賃金アップ(看護職全員に)
- 入職時に看護師として仕事をするために、協会費・連盟費は必須としてほしい
- 看護師の増員のしくみ
- 職場で辞めずに働き続けている職員に対して賃金アップ
- 看護師不足 2
- 看護補助者への支援、処遇改善
- 診療報酬改定、国からの支援をお願いしたい
- 休みがしっかりとれるようにしてほしい。

7. その他連盟に対してご意見がご希望がありましたらお願いいたします。

- もっとメディアに出てほしい(友納議員)。インスタやメディアだと思う。
- 若い人達への関心を引くような情報伝達方法を考えて欲しい。
- 会費を引き落としにして欲しい。 3
- 一りに配っているプリントは見ない人が多いので、中止にしてはどうでしょうか。
大きなポスターで各施設・部署にそれぞれ貼りだし、目につくようにする方が効果的だと思う。